

**Дополнительное соглашение**  
**об изменении условий трудового договора №\_ от «\_»\_ \_\_\_\_ г.**

«\_» \_\_\_\_ 2017г.

№ \_\_\_\_

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад №3» в лице заведующего Каменевой Ларисы Викторовны, действующего на основании Устава МБДОУ "Детский сад №3», именуемого в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны и \_\_\_\_\_, именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны в связи с введением эффективного контракта предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012года №2190\_р, в соответствии с Постановлением Администрации Курской области от 26.04. 2013 года №234-па "Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки Курской области", постановлением Администрации Обоянского района Курской области от 15.05.2013 №316 "Об утверждении плана мероприятий("дорожной карты") в сфере образования на 2013-2018 годы" (с последующими изменениями и дополнениями) заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Внести с 01.09.2017 г. в раздел 3" Условия оплаты труда" трудового договора следующие дополнения:

1.1 Заработная плата работника состоит из должностного оклада и выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2.Работнику в соответствии с законодательством Российской Федерации устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем критериев оценки результативности профессиональной деятельности воспитателя :

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности воспитателей**

<b>Критерии</b>	<b>Показатели</b>	<b>Баллы</b>
1.Сохранение здоровья воспитанников	1.1.Динамика снижения уровня заболеваемости воспитанников, по сравнению с предыдущим периодом, отсутствие карантина:	
	- отрицательная	2
	- положительная	4
	1.2.Выполнение плана посещаемости:	
	-65-70%	1
	- 80-90%	3
	- 90-100%	6
	1.3.Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и укреплению здоровья детей (праздники здоровья, дни здоровья,	3 (за каждое мероприятие)

	спартакиады, физкультурные досуги и т.д.)	
	1.4.Применение здоровьесберегающих технологий	4
	1.5. Работа с детьми раннего возраста	20
	1.6. Работа в социальной группе	10
	1.7. Соблюдение нормативных требований в области здоровья воспитанников (безопасность, режим дня, прогулки и т.д.)	до 5
	1.8. Взаимодействие со специалистами (интеграция и коррекция)	2
	1.9. Оценка качества работы педагога руководителем	3-5
	Наличие собственных методических, дидактических разработок и материалов в области сохранения здоровья воспитанников	до 5
2.Образовательная деятельность	2.1.Процент воспитанников учреждения, имеющих высокий уровень развития	2
	До 40% воспитанников	3
	40-59% воспитанников	4
	60-79% воспитанников	5
	80-100% воспитанников	
	2.2.Результативное участие детей в конкурсах (за каждый конкурс):	Участ./Приз.
	-внутри учреждения;	3/5
-муниципальных;	5/10	
-региональных, всероссийских, международных.	10/15	
	2.3.Разработка и реализация учебной программы группы	2
	2.4. Использование ИКТ в образовательном процессе	2
	2.5.Применение современных образовательных технологий, проектных методик на занятиях	2

	2.6. Наличие портфолио воспитанников	0,5 за каждого воспитанника
3.Методическая деятельность	3.1.Продуктивное участие в системе методической деятельности детского сада: активное участие в реализации ООП, программы развития ДОУ, годового плана, создание методических разработок и рекомендаций, систематизация дидактических материалов	1 балл за каждый вид документа
	3.2.Эффективная организация предметно-развивающей среды в групповых помещениях: - частично соответствуют критериям качества - полностью соответствуют критериям качества	2 4
	3.3.Наличие программы по самообразованию с презентацией результатов	3
	3.4.Результативное распространение и обобщение педагогического опыта (открытые занятия, мастер-классы, выступления на конференциях, семинарах, участие в профессиональных конкурсах): -внутри учреждения -на муниципальном уровне -на региональном уровне	2 4 6
	3.5.Наличие портфолио	3
	3.6. За наставничество (наличие документов, планов работы)	5
	3.7. Организация прохождения педагогической практики студентов	5
4.Исполнительская дисциплина	4.1.Своевременное и качественное оформление документации (план воспитательно-образовательной работы, табель посещаемости воспитанников, результаты мониторинга, табель закаляющих процедур, протоколы родительских	

	собраний и т.п.):	1
	- незначительное соответствие критерию	3
	- частичное соответствие критерию	5
	- полное соответствие критерию	
	4.2. Участие в апробации по внедрению новых методик обучения и воспитания (документальное подтверждение)	до 5
	4.3.Участие в общественной работе, участие в работе органов самоуправления. Выполнение общественных поручений.	до 5
	4.4.Увеличение интенсивности труда, объема выполняемых работ в рассматриваемый период времени.	5-10
	4.5. Выполнение работ сверх должностных инструкций (работа в комиссиях, руководство консультационными пунктами, учебно-опытными участками, творческой группой, участие в них, выполнение функций администратора сайта, корреспондента, благоустройство участков, косметический ремонт групповых помещений и т. д.).	до 10
	4.6.Участие в общих мероприятиях учреждения (праздники, конкурсы; субботники, уборки, ремонты и др.)	до 5
	4.7. Систематическое и своевременное повышение квалификации.	2
5.Взаимодействие с семьей и социумом	5.1.Организация и систематический контроль поступления родительской платы за содержание ребенка в ДОУ	
	-отсутствие задолженности	3
	-наличие задолженности	1
	5.2.Организация и проведение культурно-досуговых и массовых мероприятий для детей и родителей (за каждое мероприятие)	2
	5.3.Вовлечение родителей в образовательную, инновационную, воспитательную деятельность с	3

	презентацией результатов на родительских собраниях, конференциях, в СМИ и др. формах.	
	5.4 Оценка качества работы педагога со стороны родителей (законных) представителей	до 5

**Показатели, влияющие на уменьшение размера стимулирующих выплат (доплат и надбавок, премий).**

Размер стимулирующих выплат может быть уменьшен в следующих случаях:

- полностью или частично при ухудшении качества работы, либо на период временного прекращения выполнения своих должностных обязанностей;
- полностью, если по вине работника произошел зафиксированный несчастный случай с ребенком или взрослым;
- полностью или частично работникам, проработавшим неполный месяц по следующим причинам: вновь принятые, отсутствие на работе по причине наличия листка нетрудоспособности, прогула, отпуска;
- полностью или частично при поступлении обоснованных жалоб на действия работника, нарушения правил внутреннего трудового распорядка и Устава учреждения, наличия нарушений по результатам проверок контролирующих или надзорных служб, при наличии действующих дисциплинарных взысканий, обоснованных жалоб родителей;
- частично за нарушения санитарно-эпидемиологического режима;
- полностью или частично при невыполнении показателей критериев данного Положения.

2. Настоящее Дополнительное Соглашение является неотъемлемой частью трудового договора № \_\_ от «\_\_» \_\_\_\_ г. и вступает в силу с момента подписания.

3. Дополнительное Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу. Один экземпляр передается Работнику, другой остается у Работодателя.

<p>Работодатель:  МБДОУ «Детский сад №3»  306230 Курская область, г. Обоянь,  ул. Ленина, д. 41  ИНН 4616005243, КПП 461601001  БИК 043807001  Заведующий МБДОУ «Детский сад №3»  _____ Л.В.Каменева  М.п.</p>	<p>Работник: _____  паспорт серия: _____  дата выдачи: _____  кем выдан: _____  _____  место жительства: _____  _____  _____ / _____ /</p>
--	--

Второй экземпляр получил(а) \_\_\_\_\_

ФИО

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2017 г.

